

MEMÓRIA DE CÁLCULO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO	
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
A - Os valores dos salários das categorias envolvidas na prestação dos serviços são fixados, conforme ETP e TR.	
Obs: Os demais itens deste módulo, conforme modelo fornecido pelo Anexo VII-D da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017, foram retirados da planilha de custos e formação de preços, uma vez que a contratação em questão não comporta tais provisionamentos.	
MÓDULO 2 - (ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)	
2.1. 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
A – 13º Salário Fundamento Jurídico: Art. 7º, VIII, CF/88 Memória de Cálculo: $[(1/12) \times 100] = 8,333\%$ Onde: 1 – Ocorrência de evento 13º no ano 12 = Número de meses do ano 100% = Salário integral	8,33%
B – Férias e Adicional de Férias Fundamento Jurídico: Art. 7º, XVII, CF/88 Memória de Cálculo: $[(1/11) \times 100] = 9,09\% \cong 9,075\%$ Memória de Cálculo: $\{[(1/3)/11] \times 100\} = 3,03\% \cong 3,025\%$ Onde: 1 – Ocorrência de evento no ano 11 = Número de meses do ano 1/3 = Adicional de férias 100% = Salário integral	12,10%
Obs: A retenção para a conta vinculada para Férias+Adicional de Férias é 12,10%, segundo o Anexo XII da IN 5/2017 SEGES.	
2.2. Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	
A – INSS Memória de Cálculo: $20,00\% \times (\text{MÓD 1} + \text{MÓD 2.1})$	20,00%

Fundamento Jurídico: Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.

Obs: Poderá informar outra porcentagem, de acordo com o regime de tributação da empresa licitante.

B – Salário Educação

2,50%

Memória de Cálculo: $2,50\% \times (\text{MÓD I} + \text{MÓD II.1})$

Fundamento Jurídico: Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.

C - SAT - pode variar de 0,5% a 6% em função do FAP - Fator de Acidente Previdenciário

A porcentagem a ser preenchida neste subitem deverá ser a correspondente ao FAP x RAT. O FAP, Fator Acidentário Previdenciário, trata-se de um coeficiente que varia de 0,5 a 2,0, válido por um ano, peculiar a cada empresa, referente ao fator acidentário de prevenção que afere o seu desempenho, dentro da respectiva atividade econômica, relativamente aos acidentes de trabalho ocorridos neste determinado período. Já o RAT, Riscos Ambientais do Trabalho, é uma contribuição social exigida nos termos do inciso II do art. 22 da Lei nº 8.212/91, destinada a financiar os benefícios previdenciários decorrentes do grau de incidência de incapacidade laborativa, podendo ser de 1, 2 ou 3%, de acordo com o grau de risco. O valor do FAP da licitante será aferido mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

D- SESC ou Sesi

1,50%

Memória de Cálculo: $1,50\% \times (\text{MÓD I} + \text{MÓD II.1})$

Fundamento Jurídico: Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990

E - SENAI-SENAC

1,00%

Memória de Cálculo: $1,00\% \times (\text{MÓD I} + \text{MÓD II.1})$

Fundamento Jurídico: Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC)

F - SEBRAE

0,60%

Memória de Cálculo: $0,60\% \times (\text{MÓD I} + \text{MÓD II.1})$

Fundamento Jurídico: Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990

G - INCRA

0,20%

Memória de Cálculo: $0,20\% \times (\text{MÓD I} + \text{MÓD II.1})$

Fundamento Jurídico: Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.

H - FGTS

8,00%

Memória de Cálculo: $8,00\% \times (\text{MÓD I} + \text{MÓD II.1})$

Fundamento Jurídico: Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/88.

2.3. Benefícios Mensais e Diários

A - Vale transporte: Baseado no preço da passagem do município correspondente, tendo como parâmetro de cálculo 21 dias úteis - (6% do total da remuneração).

B – Auxílio-Refeição/Alimentação e demais benefícios:

Deverão ser informados com base no acordo ou convenção coletiva apresentada pela licitante, utilizando como parâmetro 21 dias úteis. A empresa licitante deverá fornecer, a cada um de seus funcionários, 01 (um) vale refeição/alimentação diário.

OBS: DIAS ÚTEIS SEGUNDO O TCU = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/2007 Plenário -pág.15)

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**A – Aviso Prévio Indenizado****0,46%**

Memória de Cálculo: $[5,55 \times (1/12)] = 0,458\%$

Onde:

1 = um mês não trabalhado

12 = número de meses do ano

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio, de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 – volume IV) e citado no Acórdão TCU nº 1904/2007

B - Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado**0,04%**

Fundamento Jurídico: Súmula n.º 305 do TST

Memória de Cálculo: $2.2F \times 3.A = (0,08 \times 0,00458) \times 100 = 0,036\%$

Onde:

II.2H = FGTS

III.A = Aviso Prévio Indenizado

C – Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado**3,48%**

Memória de Cálculo: $(8\% \times 40\%) \times 90\% \times (1 + 5/56 + 5/56 + 5/168)$

Onde:

8,0% é a alíquota do FGTS;

40,0% corresponde à alíquotas da Multa do FGTS

90,0% é a proporção a ser observada (tirada do Caderno de Vigilância / LC nº110/2001. Estudos CNJ – Resolução nº 98/2009);

1 refere-se a um salário inteiro;

5/56 é referente às parcelas de férias e 13 salário;

5/168 é a parte referente ao terço constitucional.

D – Aviso Prévio Trabalhado**1,94%**

Fundamento Jurídico: Art. 7º, XXI, da CF/88, 477 e 487 da CLT

Memória de Cálculo: $\{[(7/30) / 12] \times 100\} = 1,94\%$

Onde:

07 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar

30 = número de dias no mês 12 = número de meses no ano	
Obs: Uma vez que se trata de custo não renovável, tal provisionamento, após o primeiro ano de vigência contratual, deverá ser reduzido para 0,194%, diante dos ditames da Lei 12.506/2011 (acréscimo de 03 dias por ano de serviço prestado).	
E - Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Fundamento Jurídico: Art. 7º, XXI, da CF/88, 477 e 487 da CLT Memória de Cálculo: $2.2\% \times 3.D\% = \text{percentual variável}$ Onde: 2.2 = Percentual total do submódulo 2.2 3.D = Aviso Prévio Trabalhado	Preenchimento automático
F - Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Memória de Cálculo: $4\% - 3.C$ Onde: 4% se refere ao valor total da “Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado”. 3.C = Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado	0,52%
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
A – Substituto na cobertura de Férias Fundamento Jurídico: Art. 7º, VIII, CF/88 Memória de Cálculo: $[(1/12) \times 100] \cong 8,33\%$ Memória de Cálculo: $\{[(1/3)/12] \times 100\} \cong 2,78\%$ Memória de Cálculo: $8,33\% + 2,78\% / 12 \cong 0,93\%$	0,93%
Obs: O custo deste provisionamento é para cobrir as despesas com o 13º, férias e adicional de férias do funcionário substituto. Os demais direitos e despesas serão atraídos como se titular fosse, enquanto o mesmo estiver desenvolvendo as atividades do titular.	
B – Substituto na cobertura de Ausências Legais Fundamento Jurídico: Art. 476 da CLT Memória de Cálculo: $\{[(1/30)/12] \times 100\} = 0,28\%$ Onde: 1 = Média de falta de cada trabalhador por ano, de acordo com estatísticas do IBGE 30 = Número de dias no mês 12 = Número de meses do ano 100% = Salário integral	0,28%
C – Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%

Fundamento Jurídico: Art. 7º, XIX, CF/88

Memória de Cálculo: $\{[(5/30)/12] \times (1,5\% \times 100)\} = 0,02\%$

Onde:

5 = Número de dias em que o empregado não trabalha e a Contratada o remunera

30 = Número de dias no mês

12 = Número de meses do ano

1,5% = Média de trabalhadores que são pais durante o ano, de acordo com estatísticas do IBGE

100% = Salário integral

D - Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

0,08%

Fundamento Jurídico: Impacto do item férias sobre a licença maternidade.

Memória de Cálculo: $[(0,1111 \times 0,02 \times 0,333) \times 100] = 0,07\%$

Onde:

0,1210 = 12,10% = Custo sobre os salários das férias integrais dos trabalhadores

0,02 = 2% = percentual estatístico adotado como de empregadas que se afastam por licença maternidade

0,333 = 4 meses ao ano - $4/12$ = período em um ano que se referem às férias proporcionais ora calculadas

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Obs: Os subitens A e C deste Módulo, caso preenchidos, deverão vir acompanhados de memória de cálculo com detalhamento de tais custos. Em caso de não preenchimento, a licitante deverá apresentar a devida justificativa.

Deverá prever o custo para disponibilizar de 01 (UM) equipamento de CONTROLE DE PONTO ELETRÔNICO BIOMÉTRICO, cujo equipamento deve estar devidamente homologado pelo MTE (Ministério do Trabalho e Emprego), conforme disposto na Portaria nº 1510, de 21 de agosto de 2009:

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A - Custos Indiretos: Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelos custos indiretos.

C - Tributos: A licitante deve preencher esse item com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato (lucro real/lucro presumido), comprovado mediante documento fiscal a ser anexado junto à planilha de custos e formação de preços.